

윤리 강령



werfen

목차

1 소개	5
2 Werfen의 가치	6
3 윤리 강령의 범위와 준수	7
4 우리의 직원	8
4.1 선택, 교육, 평가 및 승진	8
4.2 사생활 및 직업 능력 개발	8
4.3 책임	9
4.4 이해의 상충	10
4.5 자산 및 재산	10
4.6 기밀 정보	11
5 고객, 공급업체 및 행정 기관과의 상호 작용	12
5.1 제품 교육 관련 이벤트	12
5.2 외부 교육 지원	13
5.3 판매, 홍보 및 기타 업무상 회의	13
5.4 기부금	14
5.5 선물	14
5.6 컨설턴트와의 협정	14
5.7 행정 기관, 의료 기관과 과학 전문가와의 상호 작용	15
5.8 공급업자	15
6 우리의 제품	16
7 규제 준수	17
8 환경, 보건 및 안전	18
8.1 환경	18
8.2 보건 및 안전	18
9 내부 통제	18
10 윤리 강령의 전파	19
11 윤리 채널	19

직원 여러분, 안녕하세요.

세계는 갈수록 복잡해지고 있으며 우리 모두는 예상치 못한 문제에 직면하고 있습니다. 이러한 상황에서 우리는 윤리적인 행동을 통해 항상 옳은 행동을 하고 있음을 보여야 합니다. 이는 특히 우리가 속해 있으며 항상 가장 엄격한 기준이 요구되는 의료 산업에서 매우 중요합니다.

Werfen 윤리 강령은 존중, 규정 준수, 투명성, 윤리적 행동을 위한 우리의 노력을 이루는 기반이라 할 수 있습니다. 또한 의료계를 개선하고, 의료인들로부터 신뢰를 얻으며 전 세계 환자들의 건강을 증진하기 위해 노력하는 팀으로써 어떻게 행동해야 할 것인지에 대한 현실적인 잣대이기도 합니다.

정직하고 투명하며 믿을 수 있는 기업이라는 당사의 명성은, 이러한 윤리 강령의 가치를 전 세계적으로 적용하는 노력을 통해 어렵게 구축한 것입니다. 이러한 신뢰는 우리와 고객, 파트너, 이해당사자와의 관계 및 이 관계를 뒷받침합니다. 또한 우리의 업무에 있어 최고의 탁월함과 성공을 지속하기 위한 기반이기도 합니다.

당사 인트라넷의 윤리 채널을 통해 규제 준수 담당자와 직접 소통할 수 있습니다. 업무와 관련하여 윤리 강령에 대한 궁금한 점을 문의하거나 윤리 강령을 비롯하여 Werfen에 적용되는 법규 및 표준과 상충하는 행동을 신고할 수 있습니다.

시간을 할애해서 이 Werfen 윤리 강령을 읽고 여러분의 모든 업무 활동에서 이 윤리 강령을 실천하시기 바랍니다.

여러분의 노력에 감사드립니다!



Marc Rubiralta
President





본 강령은 Werfen을 구성하는 모든 회사의 사업 개발 활동과 사업 관리에 적용되는 윤리적 책무를 비롯해 일반 원칙과 가치를 규정하고 있습니다.

1 소개

Werfen에서 근무하는 우리 모두는 우리를 규정하고 하나로 만드는 가치를 수용하고 보호해야 할 책임이 있습니다. 그래서 본 강령에 규정된 원칙은 우리 모두에게 적용됩니다. 또한 본 강령의 내용은 Werfen이 관련을 맺고 있거나 연결 고리를 갖고 있는 외부 파트너에게도 적용됩니다.

본 강령의 목표는 모든 강령 적용 대상이 Werfen 및 그 가치에 대한 책무를 다함으로써, 그들의 활동을 정직하고 전문가답게 수행하도록 하기 위함입니다.

본 강령은 Werfen의 직원들이 강령의 적용 또는 Werfen을 지배하는 윤리, 합법성 및 기준에 반할 수 있다고 믿는 공개 행위에 관해 질의할 수 있는 윤리 채널 이행에 관련된 관리체계를 규정합니다.

본 윤리 강령에 규정된 조항을 위반하면 법적으로 적절한 제재 또는 처벌이 적용됩니다. Werfen은 또한 그러한 위반 행위의 심각성과 초래한 결과에 따라 적절하다고 판단한 조치를 취할 권리가 있습니다.



2 Werfen의 가치

Werfen의 가치:

- **청렴결백:** 우리는 고객, 직원, 공급업체, 파트너, 일반 대중 및 정부 기관과 업무를 수행함에 있어 열려있고 정직하며 윤리적인 행동을 보여주기 위해 노력합니다.
- **사람 존중:** 우리는 타인의 기여, 생각, 아이디어, 차이, 다양성을 중요하게 생각하며 함께 소통하는 모든 이들을 최대한 존중합니다.
- **정직과 겸손:** 우리는 내/외부에서 소통하고 신뢰를 구축하며 관계를 형성함에 있어 열려있고 정직하며 신뢰할 수 있는 태도를 유지하기 위해 노력합니다. 우리는 업무와 업적에 대해 최대한 겸손 하고자 합니다.
- **리더십 및 경영:** 우리는 공식 및 비공식적으로 자주 소통함으로써 업무에 있어 직원들에게 영감과 동기를 부여하고 Werfen의 비전 및 전략에 목표와 목적을 맞추도록 장려합니다.
- **팀워크:** 우리는 비즈니스의 고유한 기여도를 이해하고 공통의 목표를 달성하기 위해 협력하며 모든 업무에 있어 우수한 성과를 달성하기 위해 동료에게 도움을 주고 함께 노력합니다.
- **혁신:** 우리는 직원들이 당사 고객 및 이해 관계자를 위한 더 많은 가치를 창출할 뿐 아니라 프로세스와 시스템의 효율과 효과를 개선하는 데 더욱 다양한 방식을 시도하도록 장려합니다.
- **결과 제시:** 우리는 개인 및 팀 차원에서 결과를 제시하고 성공할 수 있도록 모든 책임을 집니다. 우리는 스스로 기대치를 이해함으로써 모든 업무에서 최상의 성과를 위해 노력합니다.
- **품질과 우수성:** 우리의 모든 업무 방식, 프로세스 및 시스템은 이해 관계자들의 기대를 뛰어넘는 양질의 결과를 달성하도록 설계되었습니다. 우리는 이런 수준의 탁월성을 보장하기 위해 모든 업무에 있어 최고 수준의 표준을 지키고, 모든 이들이 책임을 집니다.
- **고객 중심:** 우리는 모든 혈액 샘플은 인간의 것이라는 신념을 바탕으로 전체 제품 개발 과정에 걸쳐 고객들을 참여시킴으로써 솔루션 포트폴리오를 통해 진정한 가치를 제공하고, 지속적인 소통을 통해 고객이 필요로 하는 것을 제공합니다.

전술한 모든 가치는 모두의 이익을 위해 Werfen의 훌륭한 명성과 이름을 유지하고자 하는 공통 목표를 추구합니다.

3 윤리 강령의 범위와 준수

윤리 강령은 모든 사람의 업무의 한 부분입니다. 따라서 임원 및 Werfen 회사들의 이사회 구성원을 포함한 모든 Werfen 직원, Werfen을 대신해 일하는 제3자, 상업적 유통업체 및 대리인, 외부 서비스 대리인, 채용 대리인, 컨설턴트 및 직간접적으로 Werfen 회사들을 대표하는 사람 또는 실체를 포함한 모든 이들은 예외 없이 본 문서에 규정된 윤리 강령 기준을 이해하고 준수해야 합니다.

외주 서비스를 제공하는 단체나 회사가 본 윤리 강령에 규정된 운영 원칙을 이해하고 공유하는지 확인하는 일은 외주 서비스 계약을 담당하는 Werfen 임직원의 책임입니다.

4 우리의 직원

우리의 직원들은 우리의 가장 큰 힘입니다. 이러한 이유로, Werfen은 높은 수준의 전문성을 가진 근무환경, 동기 부여를 조장하고 다양성을 지원하는 근무환경을 제공할 책임이 있습니다. 우리는 Werfen이 다음과 같은 이유로 “근무하고 싶은 일터”가 되길 원합니다.

- 기업 비전.
- 제품 개발 파이프라인.
- 개인적 및 직업적 성장 및 개발 기회.
- 팀워크, 존중 및 배려의 정신에 기반한 즐거운 근무 환경.
- 정직한 사람들의 팀.
- 공로 기반 보상.

Werfen 직원들은 본 윤리 강령의 원칙을 행동의 기본으로 삼아야 합니다.

4.1 선택, 교육, 평가 및 승진

우리는 작업장에서 직원들의 복지에 주의를 기울입니다. 우리는 직원의 개인적 기술과 공동의 기술뿐 아니라 직원의 전문 능력 개발을 기반으로 직원을 선택하고 승진시킵니다.

우리의 첫 번째 과제는 항상 모든 경험 수준에서 최고의 재능을 가진 인재를 채용하고 보유해야 하는 것입니다. 우리는 우리의 팀을 성장 및 개발시킬 책임이 있으며, 따라서 적절하고 안전한 근무 조건의 조성뿐 아니라 충분한 지원, 상담 및 교육의 제공을 우리의 기본 목표로 삼고 있습니다.

Werfen은 인종, 피부색, 민족, 사회적 기원, 연령, 성적 취향, 성별, 결혼 상태, 이데올로기, 정치적 의견, 종교 또는 기타 다른 개인적이거나 신체적이거나 사회적 조건, 직원의 장애 여부를 이유로 차별하지 않을 뿐 아니라 평등한 기회를 제공하도록 노력합니다.

업무의 평가뿐 아니라 전문 목표 설정에 있어서도 직원과의 의사 소통은 모두 명확하고 정밀해야 합니다.

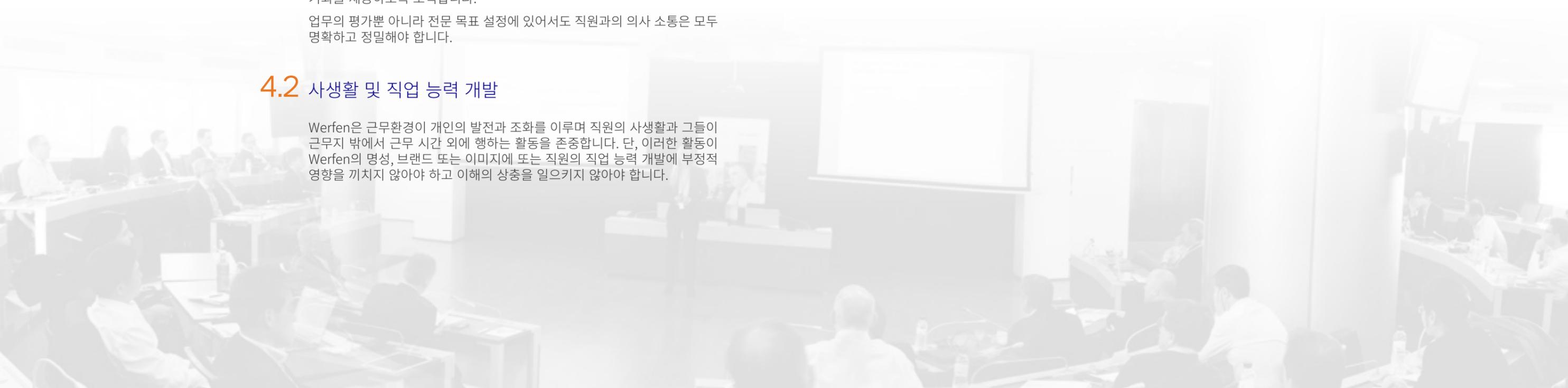
4.2 사생활 및 직업 능력 개발

Werfen은 근무환경이 개인의 발전과 조화를 이루며 직원의 사생활과 그들이 근무지 밖에서 근무 시간 외에 행하는 활동을 존중합니다. 단, 이러한 활동이 Werfen의 명성, 브랜드 또는 이미지에 또는 직원의 직업 능력 개발에 부정적 영향을 끼치지 않아야 하고 이해의 상충을 일으키지 않아야 합니다.

4.3 책임

Werfen과 직원 사이의 관계는 다음 주요 행동 패턴을 충실히 잘 지키는 것에 기초합니다.

- 근무 시간에는 온전히 Werfen의 이익을 위한 업무상 문제에 전념합니다.
- 직간접적으로 괴롭힘이라고 간주될 수 있는 태도를 피합니다.
- 직간접적으로 불법 또는 부정 행위로 간주될 수 있는 활동을 피합니다.
- 암호, 액세스 카드 및 기타 정보 시스템에 대한 전자적 액세스 방법을 보호합니다. 직원의 책임 하에 있는 동안 이러한 사항이 과실로 인해 부적절하게 사용될 경우 책임을 져야 합니다.
- 자유롭고 공정한 경쟁을 보호합니다.
- 타인을 존중과 배려로 대우하며 타인에 대해 긍정적인 태도를 취합니다.
- 투명하고 겸손하게 실수를 수용합니다.
- 조직의 모든 수준에서 건설적인 비판(피드백)을 수용하고 대안을 요청하거나 제안합니다.
- 자신들의 행동의 결과에 책임이 있음을 인정합니다(그리고 타인은 항상 긍정적 의도로 행동한다고 가정합니다).



4.4 이해의 상충

Werfen 직원은 이해의 상충을 일으키는 상황에 참여하는 것을 피해야 합니다. 이해의 상충은 직원 개인의 이익 혹은 그와 관련된 사람의 이익과 Werfen 회사들 중 하나의 이익 사이에 직접적 또는 간접적 충돌이 있는 경우에 존재한다고 간주합니다.

개인의 이익이 Werfen의 이익보다 소중한 이해의 상충에 대한 예로는 다음을 포함하나 이에 제한되지는 않습니다. 기밀 정보의 이용, 개인적 이익이 되도록 Werfen을 대신하여 제3자와 투자 또는 계약을 맺음, 근무시간에 연관없는 활동에 참여, 채용 정책을 준수하지 않고 고객 또는 개인의 친척이나 친구 채용.

4.5 자산 및 재산

Werfen 직원은 지적 재산, 전자 미디어, 장비, 자금, 제품 및 서비스와 같은 회사의 모든 자산을 보호해야 하며, 효율적이며 합법적으로 업무에 사용하도록 해야 합니다.

Werfen의 뛰어난 명성은 가장 소중하면서도 무너지기 쉬운 자산 중 하나입니다. 각 직원은 Werfen의 명성에 해가 될 수 있는 잠재적 행동을 예방할 개인적 책임이 있습니다.

중요한 정보 또는 기밀 정보는 중요한 자산이며 적절하게 허가받은 직원이 내부 및/또는 외부로 전송해야 합니다.

의심이 드는 경우에 직원은 Werfen 규제 준수 담당자와 무엇을 해야 할 지 상의해야 합니다.

4.6 기밀 정보

Werfen 직원들은 기밀 정보, 비즈니스 정보 및 거래 비밀을 보호하고 그러한 정보가 개인적 혹은 제3자의 이익을 위해 사용되지 않도록 할 책임이 있습니다. 이와 관련된 주요 기밀 정보로는 다음과 같은 종류가 있으나, 이에 제한되지는 않습니다.

- 가격 책정 정책.
- 비용 전략.
- 제품에 대한 비즈니스 및 마케팅 전략.
- 데이터 보호법 또는 기타 개인정보보호 법률에 의거하여 정의된 직원, 고객 및 환자의 데이터
- 아직 공개되지 않은 재정 운영 또는 금융 정보.
- R&D, 생산 정보, 기타 노하우 및 투자 전략.

5 고객, 공급업체 및 행정 기관과의 상호 작용

Werfen에서 근무하는 우리 모두는 우리가 고객의 현명한 선택이 되도록 일해야 합니다.

Werfen은 서비스 중심의 회사이며, 고객은 당사로부터 최고의 배려, 헌신 및 태도를 기반으로 한 서비스를 받아야 합니다. Werfen 임직원은 의료인과 소통하거나 업무를 처리할 때 항상 대중에 비취질 Werfen의 이미지와 인식을 고려해야 합니다. 의료인과의 소통 및 업무 시 부적절한 편향이나 이익이 의료적인 결정에 영향을 주어서는 안 됩니다.

의료 기관, 과학 및 기타 전문가와의 상호 작용은 투명해야 하며, 이를 위해서는 실제적이며 객관적인 기능에 기초한 구매 결정이 용이하도록 직원들이 제품, 서비스 및 가격에 대해 신뢰할 수 있는 정보를 제공해야 합니다.

5.1 제품 교육 관련 이벤트

필요 시, 그리고 관련법과 업계 강령에 따라 허용된 경우 Werfen은 교육 행사를 진행하고 Werfen 제품에 대해 고객 및 의료인을 대상으로 하는 교육의 비용을 부담할 수 있습니다. 그러한 재정 지원에는 다음과 같은 제한이 적용될 수 있습니다.

- 이벤트 프로그램. Werfen은 제품 및 의료기술의 안전하고 효과적인 사용에 대한 고객 대상 교육을 목적으로 하거나 당사 제품이 사용되는 분야에 대한 학술 교육을 위한 교육훈련 프로그램을 실시할 수 있습니다.
- 이벤트 장소. 이벤트 장소는 참가자들이 쉽게 찾아올 수 있는 가까운 곳이거나 교육을 통해 습득한 지식을 효과적으로 전파할 수 있는 곳이어야 합니다.
- 교통비 및 숙식. 제품 교육을 위해 출장을 가야 할 객관적인 사유가 있는 경우 해당 의료인에게 합리적인 교통비 및 숙식을 제공할 수 있습니다. 이러한 교통비 및 숙식은 해당 이벤트와 관련하여 제공해야 합니다.
- 해당 교육 프로그램과 관련되며 가격이 적절한 경우 식사 및 다과를 제공할 수 있습니다.
- 교육 강사. 강사는 해당 교육에 필요한 자격요건과 전문성을 갖추어야 합니다.
- 게스트. 당사는 의료인 외 게스트를 비롯하여 교육 프로그램과 무관한 이를 위한 교통비 및 기타 숙식 비용을 부담할 수 없습니다.

원무과 및 회의 주최자와 같은 적절한 당국의 승인을 받기 이전에 투명성을 보장하기 위해 모든 행사 및 결제는 상세하게 기록하고 적절한 수준의 권한자에게 승인을 받아야 합니다.

5.2 외부 교육 지원

필요 시, 그리고 관련법과 업계 강령에 따라 허용된 경우 Werfen은 교육 지원금 등의 형식으로 외부 단체 및 기관이나 기업이 진행하는 교육 행사를 지원할 수 있습니다.

교육 지원금은 컨퍼런스 비용을 절감하고 의료인의 참여를 촉진하기 위해 의료기관 및 컨퍼런스 기획/주최업체에만 제공합니다.

- 해당 이벤트는 객관적인 임상학 및 교육 활동의 촉진을 목적으로 해야 합니다.
- 지원금을 받는 의료기관 및 컨퍼런스 기획/주최업체는 교육 대상 의료인의 선정 및 프로그램의 내용, 강사, 자료 등을 단독으로 준비해야 합니다.
- 교육 지원금에는 Werfen 제품의 구입, 임대, 추천, 처방, 사용, 공급과 관련된 비용이 포함되지 않습니다.

경우를 불문하고 Werfen 임직원은 지원 대상 기관/단체의 선정에 영향을 미칠 수 없습니다. 지원금을 받는 기관/단체는 Werfen 임직원의 의견이나 영향을 받지 않고 객관적이고 공정한 기준을 적용하여 지원금을 사용해야 합니다.

5.3 판매, 홍보 및 기타 업무상 회의

필요 시 Werfen은 제품 및 관련 서비스에 대해 논의하고 계약 협상 또는 판매 조건을 협의하기 위해 판매, 홍보 및 기타 업무상 회의를 개최할 수 있습니다. 일반적으로 이러한 회의는 관련 의료인의 사업장 또는 인근 시설에서 진행해야 합니다. 단, 이동이 불가한 대규모 설비 또는 생산시설의 견학 등으로 인해 회의 참가자가 이동해야 할 시 합당한 교통비를 지급하고 적절한 식사를 제공할 수 있습니다.

5.4 기부금

Werfen의 정책에 따라 기부금은 오직 그러한 기증을 받을 자격을 가진 기관에만 수여할 수 있습니다(자선 단체, 비영리 단체, 재단 등). 그리고 그러한 지원은 해당하는 국가 또는 지역 법률 및 규정을 준수하며 제공되어야 합니다.

또한 기부금은 공식적으로 관련 기관에 의해 수락되어야 하고, 정당해야 하며, 지원되는 활동의 목적 및 본질을 자세히 기술하여 적절하게 기록되어야 합니다. 결제는 개인적 사용에 대해서나 개인 계좌로 이루어질 수 없습니다.

5.5 선물

Werfen은 때때로 비싸지 않은 선물을 의료 기관이나 과학 전문가에게 제공하거나 비슷한 것을 그들로부터 받을 수 있습니다. 그러한 선물의 성격 및 가치가 선물을 받는 사람에게 특혜 대우를 제공하도록 만들려는 의도로 해석될 수 없는 경우에 그렇습니다. 선물은 의료 기관이나 과학 전문가의 관행에 부합되어야 하고, 현금의 형태로 제공할 수 없고 국가 및 지역 법률을 준수해야 합니다.

또한 어떠한 경우에도 선물이 그들의 독립적 의견에 영향을 미치거나 어떠한 종류의 호의를 유도할 수 있는 경우, 공무원이나 정부 관료, 감사자, Werfen 및 그 자회사의 이사 또는 그들의 친척에게는 선물을 제공할 수 없습니다.

수용될 수 있는지 여부에 대해 의문이 있는 경우 제의를 거절해야 하며, 필요할 경우 Werfen 규제 준수 담당자에게 상의해야 합니다.

5.6 컨설턴트와의 협정

의료 기관 및 과학 전문가는 연구 개발, 교육 회의, 과학 자문 위원회, 제품 개발 및 임상 시험과 같은 컨설팅 서비스를 제공함으로써 Werfen을 위해 일할 수 있습니다.

이러한 컨설팅 서비스는 다음 기준을 만족해야 합니다.

- 해당 서비스의 의뢰에 대한 합법적 목적을 사전에 식별해야 합니다.
- 컨설턴트의 선택은 그의 자격 및 전문성이 얼마나 식별된 요구에 부합하는지를 기준으로 이루어져야 합니다.
- 컨설팅 협정은 제공될 서비스와 지불될 보수를 정하기 위해 서면 계약서에 규정되어야 합니다. 컨설팅 협정은 또한 적절한 수준의 권한자가 승인해야 하며 병원 및/또는 관련 실체의 경영진에게 완전히 투명하게 공개되어야 합니다.
- 컨설턴트는 본 윤리 강령에 규정된 조항에 따라 행동해야 합니다.
- 보수는 공정한 시장 가격으로 지불되어야 하며 해당 조세법 및 국가와 지역 법률을 준수해야 합니다.
- 지원되는 접대와 출장 비용은 가치가 합당해야 하고, 제공된 서비스와 함께 시간에 따라 조정해야 하며, 컨설팅 서비스의 주 목적에 중점을 두어야 합니다.

5.7 행정 기관, 의료 기관과 과학 전문가와의 상호 작용

행정 기관 및 의료 기관 또는 과학 전문가와의 모든 관계는 최대한 투명하고, 정직하며 정확하게 유지되어야 합니다.

Werfen 직원들은 Werfen, 그들 자신 또는 제3자에게 이익을 주려는 의도로 정당하지 않은 이익이나 혜택을 직접적으로 또는 중재자를 통해 제의, 부여, 간청 또는 수용하지 않아야 합니다. 특히, 직원들은 어떠한 종류의 뇌물, 수수료 또는 보너스를 관련된 다른 당사자로부터 받거나 다른 당사자에게 제공할 수 없습니다. 이와 같은 다른 당사자로는 정부 관리나 공공 부문에 속한 자, 다른 회사에 속한 자, 정당, 공급업자 또는 주주 등이 있습니다.

5.8 공급업자

공급업자와 관계하거나 거래할 경우 Werfen 직원은 선정 과정에서 어떠한 이해의 상충이나 편애를 피하며, 객관적이고 공평한 평가에 기초하여 공급업자를 선택해야 합니다. 또한 공급업자에게는 그들의 오해를 일으키거나 불법적이거나 부적절한 행동을 하도록 유인하지 않는, 신뢰할 수 있는 정보를 제공해야 합니다.

6 우리의 제품

우리는 환자의 건강 관리와 치료에 대한 결정을 내리는 고객이 사용할 제품과 서비스에 대해 책임을 집니다. 우리는 제품이 고객의 기대와 요구에 부응하도록 보장해야 합니다. 이를 위해 우리의 제품은 최고 품질이어야 하며, 이는 혁신, 생산 우수성 및 품질 관리에 대한 우리의 지속적인 노력을 통해서만 달성할 수 있습니다. 생산 우수성의 열쇠는 생산성과 공정을 개선하고 Werfen의 높은 품질 수준을 훼손하지 않고 비용을 줄일 수 있는 새롭고 더 나은 방안을 찾아내는 것에 있습니다.

우리의 제품은 언제든지 최신 법률뿐 아니라 제품의 연구 개발, 생산, 유통 또는 품질 관리 절차와 관련하여 Werfen이 비즈니스를 진행하고 있는 각 국가의 공식 보건 등록 기관의 가이드라인과 지침을 준수해야 합니다.

고객, 규제 기관, 인증 기관 및 보건 당국과 우리의 소통은 항상 선제적이어야 하며 투명해야 합니다.

Werfen의 모든 제품 및 서비스는 최고의 환경 기준을 준수하고 사용자/환자의 안전을 고려하며, 안전, 데이터 보호 및 지적 재산에 관한 모든 해당 규정에 따라 제공되어야 합니다. 우리는 모든 제품 정보가 진실하고, 정확하고, 완전하고, 완벽하고, 제품의 승인된 라벨 및 해당 법률 요구사항에 부합되도록 해야 합니다.

7 규제 준수

이 윤리 강령이 적용되는 모든 사람은 스스로 이 강령을 잘 파악하고, 모든 국가 및 지방 법률, 규제 및 그들의 업무 책임이 속한 범위에서 해당 영역에 적용되는 직업 규칙을 준수해야 합니다.

특히:

- 돈세탁 및 테러리즘 자금 지원의 예방에 관한 국가 및 해외 규제와 조항을 준수하지 않는 사람 또는 기관과는 비즈니스 관계를 맺지 않아야 합니다.
- 또한 각 경우에 해당 법률을 위반하는 부패나 뇌물 범죄에 해당할 수 있는 행동을 범하지 않아야 합니다.
- 개인 데이터의 프라이버시를 충분히 보장하는 방법으로 그러한 데이터를 처리하며 항상 해당 법률을 준수해야 합니다.
- 특허, 상표, 저작권, 영업비밀 및 Werfen의 기타 지적재산권 및 산업재산권을 지키고 보호해야 합니다. 제3자의 지적재산권과 산업재산권도 마찬가지로 존중해야 합니다.
- 경쟁에 관한 기준과 원칙을 준수하며, 다른 시장 참여자와 공정하게 경쟁하며, 경쟁을 보호하는 해당 법률을 침해하지 않아야 합니다.
- 해당되는 세금, 회계, 재무 및 고용 규정을 준수해야 합니다.
- 제품의 생산과 유통에 적용할 수 있는 공공 보건 규정을 준수해야 합니다.
- 국제 무역 문제에 적용되는 해당 규제를 준수해야 합니다.
- 실험 및 기타 과학적 목적으로 사용되는 동물의 보호에 관한 규제를 준수하며, 국제 기구 및 기타 이 분야의 전문 단체가 권고하는 사항을 충분히 이해해야 합니다.

또한 Werfen은 직원들 스스로 회사의 정책, 규칙 및/또는 절차뿐 아니라 제3자와 맺은 계약 의무를 잘 파악하고 이를 준수한다는 약속을 믿습니다.



8 환경, 보건 및 안전

8.1 환경

Werfen은 회사의 운영이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 천연 자원의 지속 가능한 활용을 촉진함으로써 환경을 보호하는데 참여합니다.

우리는 우리가 비즈니스 활동을 영위하는 모든 해당 환경 법률, 규칙 및 규제뿐 아니라 Werfen의 운영 및 환경 정책과 절차를 준수해야 합니다.

8.2 보건 및 안전

작업장에서 직원의 건강과 안전을 보호하는 일은 Werfen의 우선 과제 중 하나입니다. 보건 및 안전 요구사항을 따르면서 최적의 안전한 근무 조건을 조성하는 것은 우리의 책임입니다. 여기에는 안전하고 성실하게 근무하는 능력을 저하시킬 수 있는 약물이나 알코올의 영향을 받지 않고 일하는 것이 포함됩니다. 직원이 사건 또는 위험 상황에 연루되었거나 이를 인지한 경우, 이를 경영진에게 보고하고 필요한 시정 조치를 취하는 것은 직원의 의무입니다.

또한 Werfen 제품에 대한 지속적인 고객 교육 세션, 기술 지원, 설치, 유지보수 및 서비스를 제공함으로써 고객과 환자의 안전을 지키는 일은 우리 모두의 책임입니다.

9 내부 통제

이 문서에 의하여 Werfen은 항상 최신 법률에 따라, 본 강령의 적용을 확인하고 법률 준수, 청렴, 기밀성 및 정보 가용성에 영향을 미칠 수 있는 활동을 예방하기 위한 내부 점검을 실시할 권리를 가집니다.

10 윤리 강령의 전파

Werfen 윤리 강령은 모든 직원에게 공인된 문서의 인쇄본 형태로 배포되며 또한 현지 인트라넷 및 회사 웹 사이트를 통해 언제든지 상담 자료로 이용할 있습니다.

본 강령은 언제든지 필요하다고 간주될 때 적절한 상황에서 내부 실행 정책이나 프로토콜을 통해 보완되고/보완되거나 한층 더 개선됩니다.

11 윤리 채널

직원들이 본 강령에 관한 질의나 제안을 보내거나 본 강령의 준수에 관한 사항이나 우려를 보고할 수 있는 비밀 소통 채널이 마련되었습니다. 이러한 목적을 위해 Werfen은 보고 행위의 결과에 대한 보복이 없을 것을 보장하며, 제3자에게 그리고 원칙적으로 보고와 관련된 사람에게 그리고 상사에게 보고자의 비밀을 보장합니다. 보고자의 신원은 후속 내부 또는 법적 조사에 관련된 사람에게만 은밀하게 공개될 수 있습니다.

위의 질의나 상황에 대한 소통은 해당 목적으로 마련된 Werfen 인트라넷을 통해 또는 다음 우편 주소로 보낼 수 있습니다.

Compliance Officer

Werfen

Plaça Europa, 21-23

[08908] L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, Spain.

앞서 언급한 질의 및/또는 상황은 규제 준수 담당자에 의해 처리됩니다.

윤리 채널을 통해 제공되거나 그러한 채널의 관리 중 획득한 개인 데이터는 Werfen 이 통제하는 파일에 보관됩니다. Werfen이 법적으로 요구되는 공개를 제외하고는 언급한 데이터를 기밀로 보관합니다.

윤리 채널은 본 강령뿐 아니라 내부 및 외부 기준의 준수를 유지하는 목적으로 사용되며, 본 강령은 그러한 기준 위반이 보고된 직원과 그들이 속한 Werfen 그룹사 간 계약 관계에 영향을 줄 수 있는 경우에 해당 사안을 관리하는 데 사용됩니다.

Plaza de Europa 21-23 08908 Barcelona
L'Hospitalet de Lobregat Spain

[werfen.com](https://www.werfen.com)

12-2021