

# Etický kodex



**werfen**

# Obsah

1 Úvod	5
2 Hodnoty společnosti Werfen	6
3 Rozsah působnosti a dodržování Etického kodexu	7
4 Naši zaměstnanci	8
4.1 Výběr, školení, hodnocení a služební postup	8
4.2 Soukromý život a profesní rozvoj	9
4.3 Odpovědnosti	9
4.4 Sřet zájmů	10
4.5 Aktiva a majetek	10
4.6 Důvěrné informace	11
5 Komunikace se zákazníky, dodavateli a veřejnou správou	12
5.1 Firemní akce zaměřené na školení o produktech a na vzdělávání	12
5.2 Podpora vzdělávacích akcí třetích stran	13
5.3 Prodejní, propagační a další obchodní schůzky	13
5.4 Příspěvky organizacím	14
5.5 Dary	14
5.6 Dohody s konzultanty	14
5.7 Spolupráce se zaměstnanci veřejné správy a odbornými pracovníky z oblasti vědy a zdravotnictví	15
5.8 Dodavatelé	15
6 Naše produkty	16
7 Dodržování předpisů	17
8 Životní prostředí, zdraví a bezpečnost	18
8.1 Životní prostředí	18
8.2 Zdraví a bezpečnost	18
9 Interní kontrola	18
10 Šíření etického kodexu	19
11 Etický komunikační kanál	19

Vážení kolegové,

svět kolem nás je stále složitější a my všichni jsme vystaveni nepředvídaným výzvám, při kterých musíme prokázat etické chování, abychom zajistili, že se vždy zachováme správně. To platí zejména v našem oboru, ve zdravotnictví, kde se vždy očekává dodržování nejvyšších standardů.

Etický kodex společnosti Werfen je základem našeho závazku k respektu, dodržování předpisů, transparentnosti a etickému chování. Je to náš kompas v „reálném světě“, který určuje chování, jež ztělesňujeme jako tým, který se zavázal zdokonalovat náš obor a poskytovat důvěru zdravotnickým pracovníkům, jakož i přispívat ke spokojenosti pacientů po celém světě.

Naši pověst čestné, transparentní a spolehlivé firmy jsme si po celém světě poctivě vybudovali díky přijetí hodnot uvedených v našem Etickém kodexu. Tato důvěra je základem našich vztahů se zákazníky, spolupracujícími partnery, zainteresovanými stranami i mezi sebou navzájem. Je základem pro náš trvalý úspěch a pro dosažení dokonalosti v tom, co děláme.

Etický komunikační kanál, který je dostupný na podnikovém intranetu, umožňuje přímou komunikaci s úředníkem pro dodržování předpisů (Compliance Officer). Používejte tento kanál, pokud potřebujete vysvětlení ohledně uplatňování Etického kodexu, nebo když chcete nahlásit jednání, které je podle vašeho názoru v rozporu s některou z etických norem, zákony nebo standardy, kterými se společnost Werfen řídí.

Věnujte prosím čas přečtení Etického kodexu společnosti Werfen a vědomě jej uplatňujte ve všech svých každodenních obchodních činnostech.

Velice vám děkujeme za váš osobní závazek!



Marc Rubiralta  
Prezident



Tento Kodex stanovuje obecné zásady a hodnoty, jakož i etické závazky, kterými se řídí rozvoj obchodních aktivit a řízení podniků všech společností, které tvoří Werfen.

## 1 Úvod

Všichni, kdo pracujeme ve společnosti Werfen, neseme odpovědnost za přijetí a obhajobu hodnot, které nás definují a spojují. Zásady uvedené v tomto Kodexu proto platí pro nás všechny. Obsah tohoto Kodexu se rovněž vztahuje na externí partnery, s nimiž má společnost Werfen vztahy nebo vazby.

Cílem Kodexu je, aby všechny osoby, na které se vztahuje, vykonávaly svou činnost čestně a profesionálně a prokazovaly tak svůj závazek vůči společnosti Werfen a jejím hodnotám.

Tento Kodex stanovuje kontrolní mechanismus, který zahrnuje zavedení Etického komunikačního kanálu, jehož prostřednictvím mohou zaměstnanci společnosti Werfen vznášet dotazy týkající se uplatňování Kodexu nebo oznamovat jednání, o němž se domnívají, že by mohlo být v rozporu s etikou, dodržováním zákonů a standardy, jimiž se společnost Werfen řídí.

Porušení ustanovení obsažených v tomto Etickém kodexu bude mít za následek uplatnění příslušných právních sankcí nebo pokut. Společnost Werfen je rovněž oprávněna přijmout opatření, která považuje za vhodná v závislosti na závažnosti a důsledcích takového porušení.



## 2 Hodnoty společnosti Werfen

Hodnoty společnosti Werfen jsou následující:

- **Čestnost:** Snažíme se o otevřené, čestné a etické jednání ve všech vztazích se zákazníky, klienty, zaměstnanci, dodavateli, partnery, veřejností a státními orgány.
- **Respekt k lidem:** Oceňujeme přínos, myšlenky, nápady, odlišnosti a různorodost, kterou přináší ostatní, a projevujeme maximální úctu ke každému, s kým přicházíme do styku.
- **Upřímnost a pokora:** Snažíme se být otevření, upřímní a spolehliví. Při komunikaci nasloucháme druhým, čímž budujeme vztahy plné důvěry uvnitř i mimo naši organizaci. V přístupu k naší práci a k dosaženým úspěchům si zachováváme pokoru.
- **Vedení a řízení:** Snažíme se inspirovat a motivovat naše zaměstnance v jejich práci a sladit jejich cíle s vizí a strategií společnosti Werfen prostřednictvím pravidelné formální i neformální komunikace.
- **Týmová práce:** Chápeme svůj jedinečný přínos pro firmu a spolupracujeme na dosažení společných cílů, přičemž si vzájemně pomáháme, podporujeme ostatní a snažíme se podávat co nejlepší výkony ve všem, co děláme.
- **Inovace:** Podporujeme naše zaměstnance v tom, aby zaváděli lepší nebo jiné způsoby práce, které přináší větší hodnotu našim zákazníkům a zúčastněným stranám, a také aby jednotlivé procesy a systémy byly účinnější a efektivnější.
- **Zajištění výsledků:** Všichni přebíráme odpovědnost za dosažení výsledků a úspěchů na individuální i týmové úrovni. S vědomím toho, co se od nás očekává, usilujeme o špičkový výkon ve všech našich činnostech.
- **Kvalita a špičkové výsledky:** Všechny naše obchodní postupy, procesy a systémy jsou navrženy k dosažení kvalitních výsledků, které překonávají očekávání všech zainteresovaných stran. Ve všem, co děláme, pracujeme podle nejvyšších standardů a vyžadujeme, aby ostatní byli zodpovědní za zajištění stejně vysoké úrovně jejich činnosti.
- **Zaměření na zákazníka:** Naše zákazníky zapojujeme do celého cyklu vývoje našich produktů, abychom se ujistili, že prostřednictvím portfolia našich řešení přinášíme skutečné hodnoty; poskytujeme zákazníkům potřebnou podporu prostřednictvím stálé komunikace; a to vše děláme proto, že za každým vzorkem krve vidíme lidskou bytost.

Všechny výše uvedené hodnoty sledují společný cíl: zlepšit péči o pacienty a udržet dobrou pověst a jméno společnosti Werfen ve prospěch všech.

## 3 Rozsah působnosti a dodržování Etického kodexu

Etické chování je součástí práce každého z nás. Proto všichni bez výjimky - to znamená všichni zaměstnanci společnosti Werfen, včetně vedoucích pracovníků a členů správních rad všech společností Werfen, třetích stran, které jednají jménem společnosti Werfen, obchodních distributorů a zástupců, externích servisních agentur, personálních agentur, konzultantů a všech osob nebo subjektů, které přímo nebo nepřímo zastupují některou ze společností Werfen - musí chápat a dodržovat všechny standardy Etického kodexu uvedené v tomto dokumentu.

Povinností zaměstnanců společnosti Werfen odpovědných za zadávání externích služeb je zajistit, aby tyto subjekty nebo společnosti chápaly a sdílely provozní zásady uvedené v tomto Etickém kodexu.

## 4 Naši zaměstnanci

Naši zaměstnanci jsou naší největší silou. Z tohoto důvodu je společnost Werfen zodpovědná za to, aby na pracovišti panovala vysoká odborná úroveň, byla podporována motivace a rozmanitost. Chceme, aby společnost Werfen byla atraktivním zaměstnavatelem z těchto důvodů:

- Firemní vize.
- Vývojová řada produktů.
- Možnosti osobního a profesního růstu a rozvoje.
- Příjemné pracovní prostředí založené na duchu týmové práce, respektu a ohleduplnosti.
- Tým poctivých lidí.
- Odměňování podle zásluh.

Zaměstnanci společnosti Werfen musí při svém jednání vycházet ze zásad tohoto Etického kodexu.

### 4.1 Výběr, školení, hodnocení a služební postup

Dbáme na pohodu našich zaměstnanců na pracovišti. Naše zaměstnance vybíráme a povyšujeme na základě jejich individuálních i kolektivních schopností a rozvoje jejich profesního výkonu.

Naším prvořadým úkolem musí být vždy nábor a udržení nejtalentovanějších lidí na všech úrovních zkušeností. Jsme zodpovědní za růst a rozvoj našeho týmu, proto musíme vytvářet odpovídající a bezpečné pracovní podmínky a poskytovat adekvátní podporu, poradenství a školení.

Společnost Werfen podporuje zákaz diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, národnosti, sociálního původu, věku, sexuální orientace, pohlaví, rodinného stavu, ideologie, politického přesvědčení, náboženství nebo jakéhokoli jiného osobního, fyzického nebo sociálního stavu či postižení svých zaměstnanců. Zároveň však prosazujeme rovné příležitosti mezi zaměstnanci. Komunikace se zaměstnanci musí být jasná a přesná při hodnocení práce i při stanovování profesních cílů.

### 4.2 Soukromý život a profesní rozvoj

Společnost Werfen podporuje pracovní prostředí, které je slučitelné s osobním rozvojem a které respektuje soukromý život svých zaměstnanců a činnosti, které vykonávají mimo pracoviště a pracovní dobu, pokud tyto činnosti nemají negativní vliv na dobré jméno, značku nebo image společnosti Werfen nebo na profesní rozvoj zaměstnance a pokud nevytvářejí střet zájmů.

### 4.3 Odpovědnosti

Vztah mezi společností Werfen a jejími zaměstnanci je založen na loajalitě a věrnosti v souladu s následujícími klíčovými vzorci chování:

- Věnování pracovní doby výhradně odborným záležitostem v nejlepším zájmu společnosti Werfen.
- Vyhýbání se postojům, které mohou být přímo či nepřímo považovány za obtěžování.
- Vyhýbání se činnostem, které mohou být přímo či nepřímo považovány za nezákonné nebo korupční.
- Zabezpečení hesel, přístupových karet a dalších elektronických metod přístupu do informačních systémů, neboť zaměstnanci jsou odpovědní za jakékoli nesprávné použití v důsledku nedbalosti, přičemž za předměty nesou odpovědnost.
- Obrana volné a spravedlivé hospodářské soutěže.
- Chování k ostatním s respektem a úctou, pozitivní přístup.
- Přiznávání chyb s transparentností a pokorou.
- Přijímání konstruktivní kritiky (zpětné vazby) na všech úrovních organizace a zájem o alternativní řešení nebo jejich navrhování.
- Uvědomování si odpovědnosti za důsledky své činnosti (a předpoklad, že ostatní vždy jednají s pozitivními úmysly).



## 4.4 Střet zájmů

Zaměstnanci společnosti Werfen se musí vyvarovat účasti v situacích, které způsobují střet zájmů. Za střet zájmů se považují okolnosti, kdy dochází k přímému nebo nepřímému střetu mezi osobním zájmem zaměstnance nebo osoby s ním spřízněné a zájmem kterékoli ze společností Werfen.

Příklady střetu zájmů, kdy je osobní zájem nadřazen zájmu společnosti Werfen, zahrnují mimo jiné následující: využívání důvěrných informací, investování nebo uzavírání smluv s třetími stranami jménem společnosti Werfen, vedoucí k osobnímu prospěchu, využívání pracovní doby k nesouvisejícím činnostem, zaměstnávání příbuzných a přátel zaměstnanců nebo zákazníků, aniž by takové zaměstnávání bylo v souladu s pravidly pro přijímání zaměstnanců.

## 4.5 Aktiva a majetek

Zaměstnanci společnosti Werfen musí chránit veškerý firemní majetek, jako je duševní vlastnictví, elektronická média, vybavení, finanční prostředky, produkty a služby, a podporovat jejich efektivní a legitimní obchodní využití.

Vynikající pověst společnosti Werfen je jedním z jejích nejcennějších a nejkřehčích aktiv. Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za prevenci případného jednání, které by mohlo tuto pověst poškodit.

Cenné či důvěrné informace jsou důležitým aktivem a musí být předávány interně a/nebo externě příslušným oprávněným zaměstnancem.

V případě jakýchkoli pochybností by měl zaměstnanec záležitost projednat s úředníkem společnosti Werfen pro dodržování předpisů (Compliance Officer).

## 4.6 Důvěrné informace

Zaměstnanci společnosti Werfen jsou zodpovědní za ochranu důvěrných informací, obchodních informací, obchodního tajemství a za to, aby nemohly být použity k osobnímu prospěchu nebo k prospěchu třetích stran. V tomto ohledu patří mezi klíčové důvěrné informace zejména následující:

- Cenová politika.
- Nákladová strategie.
- Obchodní a marketingová strategie pro produkty.
- Údaje o zaměstnancích, zákaznících a pacientech ve smyslu zákona o ochraně osobních údajů nebo jiných zákonů o ochraně osobních údajů.
- Finanční operace nebo finanční údaje, které dosud nebyly zveřejněny.
- Informace o výzkumu a vývoji, výrobě, veškerém dalším know-how a investiční strategii.

## 5 Komunikace se zákazníky, dodavateli a veřejnou správou

Všichni zaměstnanci společnosti Werfen musí pracovat tak, aby zajistili, že budeme pro naše zákazníky první volbou.

Společnost Werfen je podnikem zaměřeným na služby, od kterého by se zákazníkovi mělo dostat té nejlepší pozornosti, maximálního nasazení a profesionálního přístupu. Zaměstnanci společnosti Werfen by měli při styku se zdravotnickými pracovníky vždy brát v úvahu image a vnímání společnosti Werfen, které budou vytvářet na veřejnosti.

Spolupráce s odborníky ve zdravotnictví by neměla ovlivňovat lékařská rozhodnutí prostřednictvím nestandardních výhod.

Interakce se zdravotnickými, vědeckými a jinými odborníky musí být transparentní; za tímto účelem musí zaměstnanci poskytovat spolehlivé informace o produktech, službách a cenách, aby usnadnili nákupní rozhodování na základě skutečných a objektivních vlastností a služeb.

### 5.1 Firemní akce zaměřené na školení o produktech a na vzdělávání

Pokud je to vhodné a přípustné z hlediska národních zákonů, předpisů a oborových etických kodexů, může společnost Werfen pořádat vzdělávací akce a poskytovat finanční podporu na pokrytí nákladů spojených se školením a vzděláváním zákazníků a odborníků ve zdravotnictví v oblasti produktů společnosti Werfen. Tato finanční podpora podléhá následujícím omezením:

- Program akce.  
Společnost Werfen může pořádat školicí a vzdělávací programy, které jsou zaměřeny především na školení zákazníků o bezpečném a účinném používání produktů společnosti, medicínských technologií, a dále za účelem poskytování vědeckého vzdělání týkajícího se oblastí onemocnění, v jejichž souvislosti jsou naše produkty používány.
- Lokalita a vhodné místo pro konání akce.  
Lokalita a místo pro konání akce musí být v přiměřené blízkosti pro jednotlivé účastníky a zároveň musí být vhodné pro efektivní předávání nebo výměnu vědeckých nebo lékařských poznatků. Volnočasové, zábavní a turistické aktivity a místa nejsou vhodné.
- Cestování a ubytování.  
Pokud existují objektivní důvody pro vycestování mimo město za účelem efektivního zajištění školení a vzdělávání o produktech společnosti, můžeme zdravotnickým pracovníkům poskytnout přiměřené cestovní náhrady a ubytování. Cestování a ubytování musí být z hlediska času a zaměření podřízeno účelu vzdělávací akce.
- Skromné jídlo a občerstvení může být poskytnuto, pokud je jeho hodnota relativně nízká a zároveň je z hlediska načasování podřízeno školicímu a vzdělávacímu programu.

- Školící personál. Školící personál musí mít odpovídající kvalifikaci a odborné znalosti k vedení daného školení.
- Hosté. Nemůžeme zprostředkovávat ani hradit stravování, cestovné nebo jiné výdaje hostům zdravotnických pracovníků ani žádné jiné osobě, která nemá na školicím a vzdělávacím programu skutečný odborný zájem.

Všechny akce a platby musí být podrobně popsány, zdokumentovány a schváleny příslušnou kompetentní osobou, aby byla zaručena transparentnost před příslušnými autoritami, jako jsou správci nemocnic a organizátoři konferencí.

### 5.2 Podpora vzdělávacích akcí třetích stran

Pokud to umožňují vnitrostátní zákony, předpisy a oborové etické kodexy, může společnost Werfen podporovat vzdělávací akce organizované třetími stranami prostřednictvím vzdělávacích grantů a jiných typů financování.

Vzdělávací granty mohou být poskytovány pouze zdravotnickým organizacím nebo organizátorům konferencí, aby se snížily náklady na konference a umožnila se účast odborníků ve zdravotnictví, v těchto případech:

- Akce je primárně zaměřena na podporu objektivních, klinických, vědeckých a vzdělávacích aktivit.
- Zdravotnická organizace nebo organizátor konference, tedy příjemce grantu, je výhradně zodpovědný za výběr účastníků se odborníků z oblasti zdravotnictví, jakož i za obsah programu, přednášející a materiály.
- Vzdělávací grant není podmíněn nákupem, pronájmem, doporučením, předepsáním, použitím nebo dodáním produktů společnosti Werfen.

Zaměstnanci společnosti Werfen v žádném případě nemohou přímo určovat nebo ovlivňovat nominace příjemců grantů. Povinností organizace, která je příjemcem grantu, je uplatňovat objektivní a nestranná kritéria pro udělování grantů bez vlivu nebo přispění pracovníků společnosti Werfen.

### 5.3 Prodejní, propagační a další obchodní schůzky

V případě potřeby může společnost Werfen organizovat prodejní, propagační a další obchodní schůzky, a to za účelem diskuse o produktech a souvisejících službách společnosti Werfen, jednání o smlouvách a prodejních podmínkách. Obecně platí, že by k takovým schůzkám mělo docházet v místě poskytovatele odborné zdravotnické péče nebo v jeho blízkosti. V případě potřeby je však vhodné uhradit účastníkům přiměřené cestovní náklady (například související s exkurzí do provozu nebo předvedením nepřenosného zařízení) a zajistit skromné občerstvení v rámci těchto jednání.

## 5.4 Příspěvky organizacím

Podle zásad společnosti Werfen mohou být dary poskytovány pouze organizacím, které jsou oprávněny takové příspěvky přijímat (např. charitativní organizace, neziskové organizace, nadace), a taková podpora musí být poskytována v souladu s platnými vnitrostátními či místními zákony a předpisy.

Tyto dary musí být navíc oficiálně přijaty příslušnou organizací, musí být odůvodněné a náležitě zdokumentované, s uvedením účelu a povahy podporované činnosti. Platby nelze provádět pro osobní potřebu nebo na soukromé účty.

## 5.5 Dary

Společnost Werfen může příležitostně poskytovat finančně nenáročné dary zdravotnickým nebo vědeckým pracovníkům nebo od nich podobné dary přijímat, což vzhledem k jejich povaze a hodnotě nelze vykládat jako záměr poskytovat příjemcům těchto darů přednostní zacházení. Dary musí souviset s praxí zdravotnického nebo vědeckého pracovníka, nesmí být poskytovány v hotovosti a musí být v souladu s vnitrostátními a místními zákony.

Za žádných okolností nelze poskytovat dary státním úředníkům nebo veřejným činitelům, auditorům, ředitelům společnosti Werfen a jejich dceřiných společností nebo jejich příbuzným, pokud by takový dar mohl ovlivnit jejich nezávislý názor nebo vyvolat jakoukoli protislužbu.

V případě jakýchkoli pochybností o tom, co lze či nelze přijmout, by měla být nabídka odmítnuta a v případě potřeby by měla být konzultována s úředníkem pro dodržování předpisů (Compliance Officer) společnosti Werfen.

## 5.6 Dohody s konzultanty

Odborníci z oblasti zdravotnictví a vědy mohou pracovat pro společnost Werfen formou poradenských služeb, jako je výzkum a vývoj, vzdělávací konference, vědecké poradní výbory, vývoj produktů a provádění klinických studií.

Poradenské služby musí splňovat následující standardy:

- Legitimní účel objednání těchto služeb musí být předem stanoven.
- Výběr konzultanta musí být proveden na základě toho, jak dobře jeho kvalifikace a odborné znalosti odpovídají stanovené potřebě.

## 5.7 Spolupráce se zaměstnanci veřejné správy a odbornými pracovníky z oblasti vědy a zdravotnictví

Veškeré vztahy s pracovníky veřejné správy, zdravotnickými a vědeckými odborníky musí být maximálně transparentní, čestné a korektní.

Zaměstnancům společnosti Werfen je zakázáno přímo nebo prostřednictvím zprostředkovatelů nabízet, poskytovat, vyžadovat nebo přijímat neoprávněné výhody či benefity, které by měly přinést prospěch společnosti Werfen, jim samotným nebo třetí straně. Zejména nesmějí dávat jakýkoli druh úplatku, provize nebo bonusu žádné jiné zúčastněné straně, ani je od ní přijímat, což zahrnuje i státní úředníky a zaměstnance veřejného sektoru, zaměstnance jiných společností nebo politických stran, dodavatele i akcionáře.

## 5.8 Dodavatelé

Zaměstnanci společnosti Werfen jsou povinni vybírat dodavatele na základě objektivního a nestranného posouzení a při tomto výběru se vyvarovat jakéhokoli střetu zájmů či zvýhodňování. Musí také poskytovat dodavatelům spolehlivé informace, aniž by měli v úmyslu je uvádět v omyl nebo je navádět k jakékoli nezákonné nebo nesprávné činnosti.

- Dohoda o poradenství musí být uzavřena v písemné smlouvě, která stanoví služby, které mají být poskytnuty, a odměnu, která má být vyplacena. Dohoda o poradenství musí být rovněž schválena příslušným orgánem a musí být zcela transparentní ve vztahu k nemocnici a/nebo vedení příslušných subjektů.
- Poradci musí jednat v souladu s ustanoveními tohoto Etického kodexu.
- Odměny musí být poskytovány v reálné tržní hodnotě a musí být v souladu s platnými daňovými předpisy a vnitrostátními a místními zákony. Sponzorované pohoštění a cestovní náklady musí mít přiměřenou hodnotu, musí se časově shodovat s poskytovanou službou a primární účel musí být zaměřen na poradenství.



## 6 Naše produkty

Jsme odpovědní za produkty a služby používané našimi zákazníky, kteří rozhodují o zdravotní péči a léčbě svých pacientů. Musíme zaručit, že naše produkty splňují očekávání a potřeby našich zákazníků. Za tímto účelem musí mít naše produkty nejvyšší kvalitu, čehož lze dosáhnout pouze na základě našeho trvalého závazku k inovacím, špičkové výrobě a kontrole kvality. Špičková výroba je založena na objevování nových a lepších způsobů, jak zefektivnit produktivitu a procesy a snížit náklady, aniž by byla ohrožena vysoká úroveň standardů kvality společnosti Werfen.

Naše produkty musí být v každém okamžiku v souladu s platnou legislativou, jakož i s pokyny a směnicemi oficiálních zdravotnických registrů každé země, kde společnost Werfen provozuje obchodní činnost související s výzkumem, vývojem, výrobou, distribucí a postupy kontroly kvality.

Naše spolupráce se zákazníky, regulačními orgány, certifikačními agenturami a zdravotnickými úřady musí být vždy proaktivní a transparentní.

Všechny produkty a služby společnosti Werfen musí být dodávány v souladu s nejvyššími ekologickými standardy a s ohledem na bezpečnost uživatelů/pacientů a podle všech platných předpisů o bezpečnosti, ochraně údajů a duševním vlastnictví. Musíme zajistit, aby všechny informace o produktech byly pravdivé, přesné, plně informativní, úplné a v souladu se schváleným označením produktů a platnými právními požadavky.

## 7 Dodržování předpisů

Všechny osoby, na které se tento Etický kodex vztahuje, jsou povinny se seznámit se všemi národními a místními zákony, předpisy a profesními kodexy, které platí v oblastech spadajících do jejich pracovních povinností, a dodržovat je.

Zejména:

- Vyvarují se navazování obchodních vztahů s osobami nebo subjekty, které nedodržují národní a mezinárodní předpisy a ustanovení o předcházení praní špinavých peněz a financování terorismu.
- Vyvarují se provádění jakéhokoli jednání, které by mohlo vést k trestnému činu korupce nebo úplatkářství, a to v souladu s platnými právními předpisy pro konkrétní případ.
- Při zpracování osobních údajů musí řádně zaručit ochranu soukromí těchto údajů a vždy dodržovat platné právní předpisy.
- Budou hájit a chránit patenty, obchodní značky, autorská práva, obchodní tajemství a další informace, které podléhají právu duševního a průmyslového vlastnictví společnosti Werfen. Stejně tak musí respektovat práva duševního a průmyslového vlastnictví třetích stran.
- Dodržují normy a zásady hospodářské soutěže a zavazují se k čestné soutěži s ostatními hospodářskými subjekty na trhu, aniž by porušovaly platné právní předpisy upravující ochranu hospodářské soutěže.
- Dodržují platné daňové, účetní, finanční a pracovněprávní předpisy.
- Musí dodržovat předpisy v oblasti veřejného zdraví, které by se mohly uplatňovat při výrobě a distribuci produktů.
- Musí dodržovat platné předpisy upravující otázky mezinárodního obchodu.
- Dodržují předpisy o ochraně zvířat používaných k pokusům a jiným vědeckým účelům a uplatňují doporučení mezinárodních organizací a dalších specializovaných orgánů v této oblasti.

Společnost Werfen dále spoléhá na závazek svých zaměstnanců, že se seznámí a budou dodržovat zásady, pravidla a postupy společnosti, jakož i smluvní závazky sjednané s třetími stranami.

## 8 Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

### 8.1 Životní prostředí

Společnost Werfen se podílí na ochraně životního prostředí tím, že minimalizuje negativní dopady činnosti svých společností na životní prostředí a podporuje udržitelné využívání přírodních zdrojů.

Musíme dodržovat všechny platné zákony, směrnice a předpisy v oblasti životního prostředí v zemích, kde vykonáváme obchodní činnost, a také provozní a environmentální zásady a postupy společnosti Werfen.

### 8.2 Zdraví a bezpečnost

Ochrana zdraví a bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti je jednou z priorit společnosti Werfen. Naší povinností je vytvářet optimální a bezpečné pracovní podmínky dodržováním bezpečnostních a hygienických předpisů. To zahrnuje práci bez vlivu drog nebo alkoholu, které by mohly snížit schopnost pracovat bezpečně a svědomitě. Pokud je zaměstnanec účastníkem nějakého incidentu, nebo si je vědom nebezpečné situace, je jeho povinností to neprodleně oznámit vedení, a pokud je to vhodné, přijmout nápravná opatření.

Dále je naší povinností podporovat bezpečnost zákazníků a pacientů pořádáním průběžných školení zákazníků o produktech Werfen, zajišťovat technickou pomoc, instalaci, údržbu a servis.

## 9 Interní kontrola

Společnost Werfen si tímto vyhrazuje právo provádět interní kontroly, vždy v souladu s platnými právními předpisy, aby ověřila uplatňování tohoto Kodexu a zabránila činnostem, které by mohly ovlivňovat dodržování právních předpisů, integritu, důvěrnost a dostupnost informací.

## 10 Šíření etického kodexu

Etický kodex společnosti Werfen je distribuován všem jejím zaměstnancům v tištěné podobě jako oficiální a formalizovaný dokument a je rovněž k dispozici pro případné konzultace na místním intranetu a na internetových stránkách společnosti.

V případě potřeby je tento Kodex doplňován a/nebo rozvíjen prostřednictvím takových interních akčních politik nebo protokolů, které jsou v daném okamžiku považovány za nezbytné.

## 11 Etický komunikační kanál

Zaměstnancům byl zpřístupněn důvěrný komunikační kanál, jehož prostřednictvím mohou zasílat své dotazy nebo návrhy týkající se tohoto Kodexu nebo hlásit situace či obavy týkající se jeho dodržování. Pro tyto účely společnost Werfen zaručuje, že v důsledku nahlášení jednání nedojde k žádným odvetným opatřením, a rovněž zaručuje důvěrnost oznamovatele, a to s ohledem na třetí strany a především s ohledem na osobu, které se oznámení týká, a jejich nadřízených. Jejich totožnost může být důvěrně sdělena pouze příslušným osobám zapojeným do případného následného interního nebo právního vyšetřování.

Sdělení o výše uvedených dotazech nebo situacích lze zasílat prostřednictvím intranetu společnosti Werfen nebo na následující poštovní adresu:

**Compliance Officer** (úředník pro dodržování předpisů)  
Werfen  
Plaça Europa, 21-23  
(08908) L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona,  
Spain (Španělsko).

Výše uvedenými dotazy a/nebo situacemi se bude zabývat úředník pro dodržování předpisů (Compliance Officer) společnosti Werfen.

Osobní údaje poskytnuté prostřednictvím etického komunikačního kanálu nebo získané při správě tohoto kanálu budou zahrnuty do souboru kontrolovaného společností Werfen. Společnost Werfen zachovává důvěrnost uvedených údajů, s výjimkou jejich zveřejnění, které je požadováno zákonem.

Etický komunikační kanál by měl sloužit jako nástroj k dodržování pravidel tohoto Kodexu, jakož i interních a externích norem. Etický kodex by měl být používán k řešení případů, kdy by porušení těchto norem mohlo mít důsledky ve smluvních vztazích mezi nahlášeným zaměstnancem a společností Werfen, v níž působí.



Plaza de Europa 21-23 08908 Barcelona  
L´Hospitalet de Lobregat Spain (Španělsko)

**werfen.com**

12-2021